

Počela sa radom XV generacija BCBP stažista

Datum

feb. '14.

19.

Osmoro stažista XV generacije će u narednih šest meseci imati priliku da steknu uvid u način rada jedne tink-tenk organizacije, aktivno učestvuju u istraživačkim projektima iz oblasti bezbednosti, organizaciji konferencija i panel diskusija, terenskim istraživanjima, ali i da kroz niz seminara, predavanja i radionica unapređuju svoja znanja i veštine.



Od 115 prijavljenih za stažiranje u BCBP, odabrano je osmoro najboljih kandidata

Od 115 prijavljenih na konkurs za stažiranje, odabrano je osmoro najboljih kandidata koji su se tokom uvodnog seminara održanog 19. februara upoznali sa članovima BCBP tima i detaljnije se informisali o projektima i aktivnostima na kojima će biti angažovani u narednom periodu.

Zamenik predsednika Upravnog odbora i jedan od osnivača BCBP, odnosno tadašnjeg Centra za civilno-vojne odnose, Milorad Timotić je stažistima govorio o početcima organizacije, kao i o nekim od većih projekata koji su do sada sprovedeni.

„Aktivnost Centra za civilno vojne odnose je bila raznovrsna od njegovog osnivanja. Na samom početku težište je bilo na studijsko-istraživačkom radu i popularizaciji teme kojom se bavimo. Pokrenuli smo brojna pitanja i otvorili teme kojima se do tad u Srbiji niko nije bavio. Ono čime možemo da se pohvalimo jeste činjenica da smo oduvek uspevali da angažujemo vrhunske stručnjake u radu na projektima i da smo do danas ostali inkubator kadrova, odnosno mesto za usavršavanje svih onih koji su zainteresovani za ozbiljan istraživački rad u oblasti bezbednosti“, rekao je Timotić.

U nastavku seminara, stažisti su imali prilike da od izvršnog direktora BCBP Predraga Petrovića čuju nešto više o reformi sektora bezbednosti. On je stažistima predstavio poreklo koncepta reforme sektora bezbednosti, razloge zbog kojih je ona značajna i faze koje taj proces podrazumeva. Kao neke od razloga za reformu sektora bezbednosti Petrović je naveo demokratizaciju, dobro upravljanje, ekonomski razvoj, profesionalizaciju i prevenciju konflikata.



Stožisti su sa direktorkom BCBP diskutovali o funkcionisanju tink-tenk organizacija

Sa direktorkom BCBP Sonjom Stojanović Gajić stažisti su diskutovali o tome šta su tink-tenk organizacije. Govoreći o njihovom razvoju, Stojanović Gajić je navela da se ove organizacije pojavljuju najčešće u periodima društvenih kriza, kada imaju zadatak da ponude predlog praktične politike. Stažisti su napravili razliku između nezavisnih istraživačkih centara (tink-tenkova) i političkih partija, medija, obaveštajnih službi, instituta i drugih tipova organizacija civilnog društva. Kao neophodne osobine i veštine koje treba da poseduje osoba zaposlena u tink-tenku izdvojene su: ekspertiza za politiku kojom se bavi, autonomija u istraživanjima, poznavanje istraživačkih metoda, komunikativnost, spremnost na umrežavanje, radoznalost, inicijativa i analitičnost.

Istraživačica Maja Bjeloš je kroz lično iskustvo stažistima predstavila aktivnosti BCBP i mogućnosti koje organizacija pruža za dalje usavršavanje.

„Kroz rad u BCBP imala sam priliku da nadogradim svoja prethodna znanja i steknem ekspertizu u oblasti koja me posebno interesuje, rodna ravnopravnost u sektoru bezbednosti. Pored toga, usavršila sam veštine pisanja i prezentovanja, kao i objavila brojne radove“, istakla je Bjeloš.

Više o XV generaciji BCBP stažista, njihovim razlozima za stažiranje i očekivanjima od angažmana u BCBP možete pročitati u dokumentu ispod.